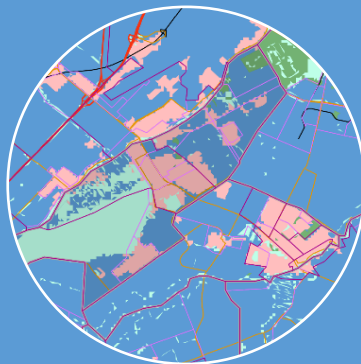




Inleiding

- Missie/Visie
- Algemeen



Wijk werkzaamheden

- Organisatie en beleid
- Kwaliteitsmanagement
- relatiebeheer



Regiowerkzaamheden

- Organisatie en beleid
- Kwaliteitsmanagement
- Relatiebeheer /regiosamenwerking



Zorgprogramma's

- Valpreventie/ouderen
- GGZ
- Orthopedie



2023
2023



WSV Aalsmeer

WSV Aalsmeer is een stichting die is opgericht in 2013 met een dagelijks bestuur bestaande uit eerstelijns zorgverleners, die per discipline in gelijk aantal zitting en stemrecht hebben. Momenteel vormen een huisarts, apotheker en fysiotherapeut het bestuur van het WSV. Het bestuur wordt ondersteund door de WSV-coördinator, die de dagelijkse activiteiten uitvoert en het centrale aanspreekpunt is.

			<p>NIEUWE STIJL</p> <p>WAT JE VOORSTELT MAG JE ZELF UITVOEREN</p> <p><i>Loesie</i></p>
<p>Bestuur: Nico Hofman, voorzitter Frans Göbel, secretaris Jack Schmitz, penningmeester vaste secundant bestuur T. Groot WSV Coördinator I. Snik Hagro Coördinator, K. Koedood</p>	<p>leden HA Göbel/Feijen HA Goede/Stam HA Weve HA Groot HA de Vries HA Kusse HA Coster HA van Ginsel/Heijne Apotheek Groen Apotheek van der Mooren Fysiotherapie PACA Fysiotherapie Kudelstaart</p>	<p>Raad van Advies Marc Bruijnzeels Rik Rolleman Elbert Westerink</p>	<p>4x per jaar ledenvergadering 3x RvA samen met Uithoorn bestuursvergadering Afvaardiging WSV Aalsmeer (voorzitter) zit in de regionale deelnemersraad</p>

Missie/visie

Missie

De medewerkers van het WSV bieden goed toegankelijke eerstelijns zorg van goede kwaliteit aan bewoners van Aalsmeer door middel van samenhangende en gecoördineerde zorg

'Persoonlijke zorg in een deskundig en goed georganiseerd WSV en zorg op de juiste plek' in samenwerking met gemeente en welzijn.

Visie

Wij willen maatschappelijk verantwoord werken, transparant zijn en desgevraagd verantwoording afleggen. Door zorginnovatie en goede samenwerking met zorg, welzijn en gemeente streven wij ernaar meer zorgvragen rondom ziekte en gezondheid in de eerste lijn en de nulde lijn op te lossen.

De zorgverleners stellen samen met de patiënt de individuele behandeldoelen vast. Wij zorgen voor de continuïteit van de zorg, voor voldoende goed opgeleid personeel en werken volgens de geldende (wetenschappelijk onderbouwde) richtlijnen met behulp van de beschikbare (technologische) ontwikkelingen. We maken sluitende afspraken over de samenwerking en de coördinatie van de zorg.

In onze werkwijze staan preventie en kwaliteit van leven van de patiënt centraal.

Dit betekent voor de patiënt:

- Streven naar behoud van zelfredzaamheid;
- Een open houding van alle medewerkers;
- Korte wachttijden, ruime openingstijden;
- De ervaring van persoonlijke zorg in een brede multidisciplinaire setting;
- Hoog kwalitatieve zorg
- Adequate zorg op de goede plek in de keten.

Dit betekent voor de zorgverlener:

- Voortdurende kwaliteitsverbetering en scholing;
- Ondersteuning van zorg en waarneming voor elkaar;
- Laagdrempelig overleg;
- Multidisciplinaire samenwerking en zorgontwikkeling;
- Ruimte voor innovatie en participatie in onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- Participatie in ketenzorg.
- Door goede organisatie meer werkplezier.
- Streven naar ontlasting en het faciliteren van zorg medewerkers en zo voorzien in een aantrekkelijke werkplek waardoor we concurrerend zijn in de moeilijke arbeidsmarkt.



Wijk werkzaamheden

De ambitie van het wijksamenwerkingsverband Aalsmeer is meer de juiste zorg op de juiste plek krijgen. We moeten samen met gemeente, welzijn en de inwoners van Aalsmeer ambities/visie ontwikkelen om dit doel te bereiken. Tevens moeten we kijken naar de verdeling van de patiëntenstroom binnen de eerste lijn zodat er een duurzame inzet is van disciplines in de 1^e lijn. Samenwerking met de nulde lijn moet verbeteren om problemen die daar opgelost kunnen worden buiten het medisch domein te houden. Bewoners moeten worden aangespoord en gefaciliteerd om waar mogelijk verantwoording te nemen voor hun eigen gezondheid. Samen met onze stakeholders in de wijk en onze collega samenwerkingsverbanden moeten we ons hiervoor gaan inzetten. Signaleren op welke terreinen er lokaal preventie verricht kan worden en waar knelpunten zijn in de zorg en dit kenbaar maken bij de verantwoordelijke instanties en eventueel samen met hun interveniëren.

Het WSV Aalsmeer zal in 2023 vooral de focus hebben op het samenwerken in de wijk, communicatie naar en met onze stakeholders en de inwoners van Aalsmeer en de zorgprogramma's verbinden met het professionele netwerk in de wijk.

Daarnaast zal het WSV zich inzetten voor de regionale doelen samen met de STAZ en de andere WSV's.

Organisatie en beleid

➤ Samenwerkingsafspraken met ketenpartners maken/onderhouden

○ Thuiszorg

In Amstelveen is een pilot geweest over de samenwerking met verschillende thuiszorgorganisaties. De uitkomsten van deze pilot willen we graag vertalen naar Aalsmeer. In 2022 is er een eerste gesprek geweest met het WSV, HAGRO Aalsmeer en ZC Aalsmeer. Daar kwam ter sprake dat er een regiovisie is, deze is o.a. ook ondertekend door Zorg en Zekerheid.

Nu willen we met elkaar gaan kijken hoe we deze regio visie kunnen implementeren in Aalsmeer.

Op moment van schrijven moeten de eerste afspraken met Z&Z en de andere thuiszorgorganisaties nog gemaakt worden.

Regiovisie: Positief Gezond oud worden is voor iedereen anders

Samen zorgen voor kwalitatief goede ouderenzorg in de toekomst. Dat is de ambitie van 6 ouderenzorgorganisaties en het Zorgkantoor in Amstelland en de Meerlanden.

2023
2023

- **Beleid afstemmen met regio organisatie**
 - Het WSV zal te allen tijde de regio organisatie op de hoogte houden van projecten en andere activiteiten waarvan het WSV denkt dat dit een meerwaarde is voor de regio. Ook voor de projecten in 2023 zullen we uitgaan van de gedachte wat lokaal kan doen we lokaal en wat regionaal handig is doen we regionaal. We zien de STAZ als faciliterende organisatie en zullen samen met de STAZ de projecten, die van toepassing zijn voor onze wijk, die van regionaal naar lokaal gaan graag implementeren.
Daarnaast zit een afvaardiging van het bestuur in de deelnemersraad en de coördinator neemt deel aan het coördinatoren overleg.

Kwaliteitsmanagement

- **Kwaliteitssysteem**
 - We zijn nog in afwachting van het vervangen van de HKZ voor de wijkscan. We weten dat we beter moeten zijn in onze communicatie naar de achterban en de wijken/inwoners. Daar zullen we in 2023 aandacht aan besteden met onze stakeholders en bewoners uit de wijk.
- **Deskundigheidsbevordering**
 - **Multidisciplinaire nascholing**
 - Multidisciplinaire nascholingen organiseren naar behoefte van het WSV en nascholingen t.b.v. onze zorgprogramma's zoals SOLK staat gepland voor 2023. Bij multidisciplinaire scholingen zal ook overlegd worden met de regio of het interessant is om regionaal te organiseren zoals b.v. agressie in de praktijken.
- **Faciliteren patiënten info en communicatie**
 - **Samen kijken met Participe waar we kinnen aansluiten**
We kijken samen met Participe waar we de inwoners kunnen bereiken indien dit nodig is. Samen met de gemeente zullen we naar de GGD monitor kijken wat er speelt in Aalsmeer.
 - Van waar en met wat we de wijk in gaan, houden we elkaar op de hoogte
 - Participe in Aalsmeer kiest niet voor een jaarlijkse krant maar voor een nieuwsbrief die minimaal per kwartaal verschijnt. WSV kan samen met Participe bewoners over bepaalde onderwerpen informeren, zoals b.v. WOR.
 - De wijkbijeenkomsten die georganiseerd worden zal het WSV kijken waar zij kunnen aansluiten en een meerwaarde zullen hebben voor de bijeenkomst.

2023
2023

- Social media

In 2022 is een start gemaakt met sociale media.

- Nieuwsbrief
- Linked-in
- Instagram

In 2023 zullen we dit samen met het WSV evalueren en kijken of dit een meerwaarde is voor het WSV en of we het resultaat hebben behaald wat we voor ogen hebben, n.l. de activiteiten van ons WSV bij de eerste lijn en zorg en welzijn meer bekendheid geven. Meer bekendheid krijgen wie we zijn en wat we doen. De STAZ ondersteunt het WSV in het opzetten van de nieuwsbrief e.d.

Relatiebeheer

➤ Realiseren wijksamenwerking tussen eerstelijnszorgaanbieders

- Vier keer per jaar “leden” vergadering van het WSV
- Structureel overleg eerstelijns gezondheidszorg, zorgafstemming
- In 2022 willen we minimaal een keer per jaar een brainstorm/beleidsdag houden met het WSV. Tijdens deze bijeenkomst willen we ons focussen waar we als WSV voor staan, waar willen we naar toe en wat we als WSV kunnen organiseren om de 1e lijn te ondersteunen in de processen rond de zorg en patiëntenstroom en/of samenwerkingen verbeteren met andere organisaties.

➤ Realiseren wijksamenwerking met andere wijkpartijen (waaronder sociaal domein)

- 2x per jaar multidisciplinaire bijeenkomst met thema multidisciplinaire bijeenkomst kunnen organiseren met al onze samenwerkingspartners. Idee is om elkaar professioneel te ontmoeten en elkaar te leren kennen en aan de bijeenkomst een thema te koppelen. Ook willen wij tijdens deze bijeenkomst presenteren waar wij als WSV mee bezig zijn en wat onze successen zijn.
- Aalsmeer Samen, Casuïstiek/beleid bespreking gemeente, welzijn en zorg
In 2023 zullen er weer drie bijeenkomsten worden georganiseerd waar de verschillende organisaties een update geven over alle ontwikkelingen binnen hun organisatie, casuïstiekbespreking en indien noodzakelijk beleidsafspraken worden gemaakt rond de samenwerking. Binnen dit overleg wordt ook gekeken, als er nieuwe initiatieven, zijn welke partijen belangrijk zijn om mee samen te werken. Daarnaast wordt dit netwerk gebruikt als er nieuwe ontwikkelingen zijn, initiatieven voor inwoners van Aalsmeer, nieuw cursusaanbod enz. dit met elkaar te communiceren via de mail.
In 2022 hebben we met elkaar naar het raadsprogramma gekeken van de gemeente Aalsmeer en dan met name “welzijn en zorg” en “samenleving en voorzieningen”.
Op het moment van schrijven is nog niet duidelijk wat hier concreet over wordt afgesproken.

2023
2023

- Samenwerking gemeente
Het WSV Aalsmeer heeft een goede samenwerking met de gemeente. Ook in 2023 willen we op een aantal onderwerpen samenwerken. Daarnaast heeft het bestuur van het WSV 2-3 keer per jaar bestuurlijk overleg met de gemeente.
 - JOGG
Een van de huisartsen is betrokken bij JOGG en sluit aan bij deze stuurgroep.
 - Kernteam preventie jeugd
De praktijkmanager van de HAGRO sluit hierbij aan, 4x per jaar, bij het overleg met het kernteam preventie jeugd dat vanuit de gemeente wordt georganiseerd. Als de praktijkmanager niet kan zal de WSV coördinator aansluiten.
 - 3x per jaar BO overleg met wethouders, beleidsadviseur en bestuur WSV Aalsmeer.
 - GGD monitor/waar staat je gemeente
 - www.waarstaatjegemeente eenzaamheid toegenomen in Aalsmeer
 - Kwaliteit van leven in Aalsmeer scoort lager dan landelijk gemiddelde (radermodel)

Voor beide denkt het WSV dat Positieve gezondheid en WOR een mooi aanvulling kan zijn voor de inwoners van Aalsmeer. Het WSV wil met de gemeente en Participe bespreken op welke wijze we dit in Aalsmeer vorm kunnen gaan geven naar de inwoners van Aalsmeer.

- Welzijn op Recept
Welzijn op Recept en Positieve gezondheid blijft een aandachtsgebied voor Aalsmeer. Deze 2 thema's worden nu ook door de regio opgepakt. Aalsmeer zal hierbij aansluiten.
- POH GGZ Jeugd
De HAGRO coördinator is nauw betrokken bij de POH GGZ Jeugd samen met de gemeente.
- Website sociale kaart ouderen Aalsmeer
In 2020 is het "alles voor ouderen" afgerond. Hier waren twee onderwerpen uit gekomen die we als WSV en partners wilden gaan oppakken:
 - Positieve gezondheid
 - Website voor ouderen waar ze alles kunnen vinden dat relevant is voor hunHet WSV heeft in 2021 dit besproken met de gemeente, zij hebben n.l. al een mooie website voor de inwoners van Aalsmeer, wat daar nog ontbreekt, is een goede sociale kaart voor zorgverleners en voor ouderen. In 2021 heeft de gemeente aangegeven dit wel te willen realiseren binnen hun website. Daar is in 2021 een start mee gemaakt, in 2022 is dit nog steeds niet afgerond en hopen dit in 2023 wel te kunnen afronden.

2023
2023

- *Sportakkoord*
Ilja Snik is aangesloten bij de stuurgroep van het sportakkoord, deze komen elke maand samen om de ingediende aanvragen te bespreken en af en/of goed te keuren. Stuurgroep bestaat uit WSV Aalsmeer, Sportservice, gemeente, ESA, Buurtwerk Aalsmeer en een afvaardiging van een sportvereniging.
- Rollatorwandelgroep
De wandelgroepen in Aalsmeer is zelfredzaam en is nog steeds een groot succes. Het WSV zit in de werkgroep en ondersteunt waar nodig.
- Inspiratiesessie 2022
In sept 2022 hebben we met de eerste lijn, gemeente en welzijn met elkaar besproken op welke onderwerpen we willen samenwerken.
 - ✚ Wat gaat goed
 - ✚ Wat kan beter
 - ✚ Wat willen we nog

Op het moment van schrijven is nog niet bekend wat hier uitgekomen is.

- Samenwerking Participe
WOR dashboard
WOR/PG
structureel overleg met de huisartsen welzijn
Eenzaamheid/radermodel
Op moment van schrijven is nog niet bekend wat hier uitgekomen is.



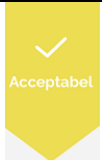

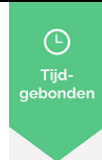
➤ Verbinding zoeken met andere WSV's en regio organisatie

- Coördinatoren overleg/intervisie
- Werkgroep persoonsgerichte zorg
- Werkgroep WOR regionaal
- Deelname regio symposium e.a. activiteiten

➤ Implementeren en borgen integrale afspraken Zorg en Welzijn/juiste zorg op de juiste plek

- Netwerk bijeenkomsten
 - ✚ Valpreventie
 - ✚ GGZ
 - ✚ orthopedie

SMART doelen wijkwerkzaamheden

 Specifiek	 Meetbaar	 Acceptabel	 Realistisch	 Tijd-gebonden
<u>Organisatie en beleid</u>				
<i>Samenwerkingsafspraken met ketenpartners maken/onderhouden</i>				
Thuiszorg Regiovisie vertalen naar Aalsmeer samen met thuiszorg, HA en Z&Z	Met elkaar plan van aanpak maken voor Aalsmeer	Een plan maken die voor iedereen uit te voeren is en de huisartsenpraktijken ontzorgt in het zoeken naar thuiszorg voor de patient	In Q2 2023 moet duidelijk zijn wat we willen gaan doen	2023
<u>Kwaliteitsmanagement</u>				
<i>Deskundigheidsbevordering</i>				
Multidisciplinaire nascholing	Scholingen organiseren	Scholingen organiseren op behoefte uit de praktijk zoals in 2023 nascholing SOLK	Multidisciplinaire scholingen die een toegevoegde waarde hebben voor de zorgverleners, daarnaast afstemming met de regio	2023
<i>Faciliteren patienten info en communicatie</i>				

Participe	Indien nodig Participe inschakelen voor communicatie naar de inwoners, daarnaast met elkaar kijken waar we samen in kunnen optrekken	Alleen gebruik van maken als het een meerwaarde heeft	Meer samenwerking met participe	2023
Social media	In 2023 verder implementeren van insta, nieuwsbrief en linked-in	Er moet effect zijn op hetgene dat we doen	Evalueren of het gene wat we doen effect heeft en de achterban is meer geïnformeerd	2023
<u>Relatiebeheer</u>				
<i>Realiseren wijksamenwerking tussen eerstelijnszorgaanbieders</i>				
Vier keer per jaar WSV ledenvergadering	4x per jaar op de planning	3 x per jaar heeft plaatsgevonden	Vergadering met 70% afvaardiging van de leden	2023
1 keer per jaar brainstorm/beleidsdag	Binnen het WSV 1 x heisessie organiseren	Minimale afvaardiging van de verschillende disciplines	Beleidsdag met als doel evalueren WSV en plannen voor de toekomst	4 ^e Q 2023
<i>Realiseren wijksamenwerking met andere wijkpartijen (waaronder sociaal domein)</i>				
2x per jaar multidisciplinaire bijeenkomst met thema	2x per jaar organiseren, begin van het jaar en halverwege het jaar	Er moet een goede opkomst zijn en het thema moet iets opleveren voor het WSV	2x per jaar organiseren	2023
Aalsmeer Samen, Casuïstiek/beleid bespreking gemeente, welzijn en zorg	3x per jaar op de planning	Minimale opkomst van de deelnemers. Doelstelling voor 2023 (nog optioneel) is een toegang voor de zorgverleners, achter de voordeur wordt gekeken waar de patiënt thuishoort. Juiste zorg/juiste plek	Met elkaar doelen bepalen die we met elkaar kunnen uitvoeren.	2023
Samenwerking gemeente				

2023
2023

✚ BO overleg	3x per jaar organiseren met de gemeente	Minimaal 2x per jaar	Er moeten goede agendapunten zijn	2023
✚ GGD monitor/waarstaatjegemeente	2 doelstellingen afspreken met de gemeente			
✚ Website sociale kaart ouderen	Deadline afspreken wanneer dit door de gemeente wordt gerealiseerd			
✚ Inspiratiesessie 2022	Doelen uit sessie			
✚ Samenwerking Participe	Twee doelen afspreken die ook aansluiten met die van de gemeente om gezamenlijk aan te werken			
<i>Implementeren en borgen integrale afspraken Zorg en Welzijn/juiste zorg op de juiste plek</i>				
Netwerkbijeenkomst: Valpreventie/ouderen GGZ/orthopedie	2 netwerkbijeenkomsten organiseren voor desbetreffende zp	Bijeenkomst moet voor iedereen een meerwaarde hebben	Goede agenda, doel koppelen aan de bijeenkomst	2023



Regio werkzaamheden

Organisatie en beleid

- Ontwikkelen/implementeren/bewaken beleid
Het WSV zal aansluiten bij het beleid van de regio en indien nodig implementeren in het WSV. O.a. op de volgende onderwerpen.

Kwaliteitsmanagement

- Toetsen van de kwaliteit o.a. benchmarken
Monitoren gegevens Aalsmeer rond positieve gezondheid en welzijn op recept en orthopedie
- Deskundigheidsbevordering organiseren
Het WSV zal aansluiten bij de volgende nascholingen die georganiseerd worden door de regio:
 - Nascholing PG en WOR regionaal
 - orthopedie
- Vertalen wet- en regelgeving naar de eerste lijn
 - Implementeren regelgeving Wet zorg en dwang in het WSV

Relatiebeheer/regiosamenwerking

- Verbinden zoeken met, en stimuleren verbinden tussen de samenwerkingsverbanden
 - Coördinatoren overleg, deelname WSV coördinator
 - Werkgroep persoonsgerichte zorg, deelname WSV coördinator
 - Werkgroep WOR regionaal, deelname WSV coördinator
 - Ontmoet ELZA, WSV zal zich inzetten om deze website zo compleet mogelijk te maken
 - Regiowerkgroep GGZ, deelname van een huisarts en HAGRO coördinator



Zorgprogramma's

Het WSV wil bijdragen aan de regionale doelen. Binnen het WSV Aalsmeer zullen we met verschillende activiteiten een bijdrage leveren aan de regionale ambitie.

Ouderenzorg

Ambitie Ouderen langer thuis Strategische doelen

1. We weten van iedere kwetsbare oudere wat voor hem/haar belangrijk is voor kwaliteit van leven en de actuele status hiervan.	2	3. We weten welke samenwerkingspartners iets voor de kwetsbare oudere kunnen betekenen op de andere domeinen (GGZ, specialistische ouderenzorg, zingeving, sociaal maatschappelijk betrokken en dagelijks functioneren)	4. We coördineren de zorgvraag en houden vinger aan de pols met betrekking tot de ontwikkeling hiervan.
5. Waar mogelijk de zorg vanuit een huisartsenpraktijk binnen de 1e lijn verplaatsen met specifieke aandacht voor de rollen van de apotheek, fysiotherapeuten, diëtisten en 1e lijn psychologen	6. De samenwerking met de wijkverpleging is geïntensiveerd. We werken samen aan verbeteren van kwaliteit van leven van de kwetsbare oudere.	7. Harmonisatie van samenwerking, processen en systemen. Dit leidt tot een eenduidige en een eenvoudige toegang tot wijkverpleging.	8. We hebben per WSV te maken met een beperkt aantal aanspreekpunten, die binnen de wijk het werk coördineren.

- **Werkgroep ouderenzorg en valpreventie**
De werkgroep bestaat uit verschillende disciplines en komt vier keer per jaar bij elkaar. Doel van de werkgroep is om knelpunten uit de praktijk te bespreken en op te pakken, indien nodig beleid bepalen en afspraken maken met stakeholders waar nodig.
- **MDO ouderenzorg**
Elke maand wordt er een MDO ouderenzorg georganiseerd in Aalsmeer Dorp. Dit is een multidisciplinair overleg waarin casuïstiek en beleidszaken worden besproken.
Afhankelijk van de casus die besproken wordt zullen desbetreffende zorgverleners uitgenodigd worden om deel te nemen aan het MDO. De organisatie van het MDO ligt bij de kaderarts ouderen die ook betrokken is bij de regionale ontwikkelingen rond de ouderenzorg. Zo kan er een goede vertaling gemaakt worden van regio naar WSV.
- **SOG**
De eerste lijn is de huisarts het eerste aanspreekpunt en verantwoordelijk voor de algemene medische zorg voor kwetsbare ouderen. Deze patiënten wonen thuis, in een aanleunwoning of in een instelling zonder Wlz-behandeling. Wanneer de zorgzwaarte van de patiënt de huisartsgeneeskundige zorg overschrijdt, is expertise van een specialist ouderengeneeskunde noodzakelijk. In de HAGRO Aalsmeer is de afspraak gemaakt dat de SOG elke 6 weken een casuïstiek overleg

2023
2023

heeft met de huisarts. In dit overleg kan de medicatie besproken worden en samen met de SOG gekeken worden of het noodzakelijk is dat de SOG een consult doet bij de patient.

➤ PaTz/ACP

Door de HAGRO worden de verschillende PaTZ en ACP bijeenkomsten georganiseerd. De ACP gesprekken worden geregistreerd en de uitkomsten zullen in het jaarverslag worden gepresenteerd. Afgelopen jaren hebben we een goede stijging gezien van de ACP gesprekken binnen de HAGRO.

Valpreventie

➤ Individuele begeleiding

Zodra een zorgverlener een patient ziet die valgevaarlijk is of al een keer is gevallen zal deze patient doorverwezen worden naar de aangesloten fysiopraktijken. Naast individuele begeleiding kan er ook groepsbegeleiding aangeboden worden. En fysio PACA zal via de WMO ook weer 40 deelnemers kunnen begeleiden.

➤ Netwerkbijeenkomst

In 2023 zullen we een bijeenkomst organiseren rond valpreventie en alle organisaties en disciplines die met valpreventie te maken hebben zullen uitgenodigd worden. Doel is om elkaar te leren kennen, op de hoogte zijn van elkaars activiteiten en samenwerking zoeken waar nodig.

➤ Beweegdag voor ouderen

GGZ (angst- stemming en SOLK)

Ambitie

GGZ-patiënten krijgen zorg op maat én op tijd en er wordt meer ingezet op het voorkomen en verergeren van psychische klachten door het versterken van de mentale weerbaarheid in de populatie.

Strategische doelen



- **Werkgroep**
De werkgroep bestaat uit verschillende disciplines en komt vier keer per jaar bij elkaar. Doel van de werkgroep is om knelpunten uit de praktijk te bespreken en op te pakken, indien nodig beleid bepalen en afspraken maken met stakeholders waar nodig.
- **Netwerkbijeenkomst**
In 2023 willen we een netwerkbijeenkomst organiseren voor het GGZ netwerk. Doel is om het sociaal domein te ontmoeten die voorzien in psychosociale vraagstukken. En we willen kijken of we een start kunnen maken met een structureel overleg zoals beschreven staat in de regionale doelen.
- In 2023 willen we een nascholing voor SOLK organiseren, scholing zal in het teken staan van theorie en beleidsafspraken, doel is om SOLK beter te borgen in het WSV.



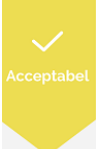

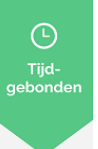
Orthopedie

- **Werkgroep**
De werkgroep bestaat uit verschillende disciplines en komt vier keer per jaar bij elkaar. Doel van de werkgroep is om knelpunten uit de praktijk te bespreken en op te pakken, indien nodig beleid bepalen en afspraken maken met stakeholders waar nodig.
In 2023 zal de werkgroep evalueren hoe het gaat met de implementatie en samenwerking van het zp orthopedie en bijsturen waar nodig.
Verder zal de werkgroep kijken waar in de praktijk nog behoefte aan is om de samenwerking rond orthopedie te borgen in het WSV.
- **Netwerkbijeenkomst**

2023
2023

In 2023 willen we een netwerkbijeenkomst organiseren voor orthopedie. Doel is om elkaar te informeren en te evalueren.

SMART afspraken zorgprogramma's

 Specifiek	 Meetbaar	 Acceptabel	 Realistisch	 Tijdgebonden
Valpreventie/ouderenzorg				
Werkgroep ouderen/valpreventie				
MDO ouderen	Elke maand in Dorp in Oost 6x per jaar	Er moeten genoeg deelnemers zijn. Dorp en Oost worden misschien samengevoegd	Genoeg deelnemers en inhoudelijk aantrekkelijk voor de deelnemers	2022
SOG	Om de 6 weken overleg binnen de praktijken	Planning maken voor 2022.	Goed evalueren of de overleggen het gewenste resultaat heeft en in de gaten houden dat de SOG niet over zijn uren heen gaat die hij hier beschikbaar voor heeft	2022
PaTz/ACP	A20 en A28 worden 2x per jaar gemeten. Dit geeft aan hoeveel gesprekken er zijn geweest binnen een praktijk	Met het meten van de gegevens zal er een stijgende lijn te zien moeten zijn.	Duidelijke afspraken maken over de doelen	2022
netwerkbijeenkomst				
Beweegdag voor ouderen				
Werkgroep GGZ				
werkgroep				

2023
2023

netwerkbijeenkomst				
Scholing SOLK				
Benzo's????				
Wergroep Orthopedie				
wergroep				
netwerkbijeenkomst				